

Приложение №1  
к коллективному договору  
на 2022-2024 г.г.

Согласовано  
Представитель трудового коллектива  
МДОУ «Большеключищенский  
детский сад «Золотой ключик»  
*Бар* Н.Е.Барина  
«*дв*» *август* 2022 г.  
Протокол № 1

Утверждаю  
Заведующий МДОУ  
«Большеключищенский детский сад  
«Золотой ключик»  
А.Зудилина  
«*дв*» *август* 2022г.  
Приказ № 23



# Правила внутреннего трудового распорядка

муниципального дошкольного общеобразовательного  
учреждения  
«Большеключищенский детский сад «Золотой ключик»

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны на основании ст.189-190,333 ТК РФ (далее Правила), на основании Закона РФ 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 03.04.03. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», постановления Правительства РФ от 01.10.2002г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений», Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного приказом Минобрнауки России от 27.03.2006г. №69, Устава учреждения и Коллективного договора муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Большеключищенский детский сад «Золотой ключик» (далее учреждение).

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами:

- порядок приёма и увольнения сотрудников, их основные права;
- обязанности и ответственности сторон трудового договора;
- режим работы и время отдыха;
- меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений (ст.189 ТК РФ).

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка разрабатываются для укрепления трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества работы, обязательны для исполнения всеми работниками учреждения.

1.3. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются заведующим учреждения (ст.190 ТК РФ) с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

1.4. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются администрацией учреждения в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.5. Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, поощрение за добросовестный труд.

1.6. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с настоящими Правилами.

## **2. Порядок приема и увольнения работников**

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в данном учреждении.

2.2. Прием на работу и увольнение работников осуществляет заведующий учреждения.

2.3. Трудовой договор между работником и учреждением заключается в письменной форме (ст.67 ТК РФ), составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в учреждении. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в учреждении.

2.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы (ст.65 ТК РФ):

- паспорт для удостоверения личности;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ об образовании, о повышении квалификации;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- медицинскую книжку установленного образца;
- справку о наличии (отсутствии) судимости.

Прием на работу без перечисленных выше документов не допускается.

2.5. Запрещается при приеме на работу требовать документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

2.6. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее педагогическое образование, соответствующее требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденной документами об образовании (ст.331 ТК РФ и ст.46 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.7. К педагогической деятельности в учреждении не допускаются лица (ст.331 ТК РФ):

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступлением в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.8. Прием на работу осуществляется заведующим в следующем порядке (ст.68 ТК РФ):

- оформляется заявление кандидата на имя заведующего учреждения;
- составляется и подписывается трудовой договор (на определенный срок или на неопределенный срок);
- издается приказ о приеме на работу, который доводится до сведения нового работника под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную копию указанного приказа (распоряжения). Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
- оформляется личное дело на нового работника (автобиография, листок по учету кадров, личная карточка, копии документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовки).

2.9. При приеме работника на работу или при переводе его на другую работу заведующий учреждения обязан:

- разъяснять его права и обязанности;
- познакомить с должностной инструкцией, содержанием и объемом его работы, с условиями оплаты его труда;
- познакомить с Уставом учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными актами (правилами противопожарной безопасности, другими правилами охраны труда сотрудников, требованиями безопасности жизнедеятельности детей с оформлением инструктажей в журналах установленного образца).

2.10. На всех работников, устроившихся на работу впервые и проработавших в учреждении свыше 5 дней, заводятся трудовые книжки; работникам, работавшим ранее производится соответствующая запись о приёме на работу.

Трудовые книжки хранятся у заведующего учреждения наравне с ценными документами, в условиях, гарантирующих недоступность к ним посторонних лиц.

2.11. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и руководителем учреждения и приступит к исполнению трудовых обязанностей работник должен со дня, определенного трудового договора (ст.61 ТК РФ).

2.12. При заключении трудового договора по соглашению сторон может быть обусловлено испытание сотрудника, в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Условие об испытании должно быть зафиксировано в трудовом договоре. В период испытания на работника распространяются все нормативные акты, как и на работающих сотрудников принятых без испытания (ст.70 ТК РФ).

2.13. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока испытания, предупредив работника не позднее, чем за 3 дня в письменной форме, с указанием причин (ст. 71 ТК РФ).

2.14. Лица, поступающие на работу по совместительству (ст.60.1. ТК РФ), вместо трудовой книжки предъявляют справку с места основной работы с указанием должности и графика работы.

2.15. Перевод работника на другую работу производится только с его согласия за исключением случаев, предусмотренных в ст.74 ТК РФ (по производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника).

2.16. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе в порядке, установленном законодательством. Прекращение трудового договора оформляется приказом по учреждению.

2.17. В день увольнения заведующий учреждения производит с работником полный денежный расчет и выдает ему трудовую книжку, с внесенной в нее записью об увольнении. Запись о причине увольнения в трудовую книжку вносится в соответствии с формулировками законодательства и со ссылкой на статью и пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы.

### **3. Основные права работников и руководителя**

3.1. Работник учреждения имеет право (ст. 21 ТК РФ) на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.2. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право (ст.47 п.3-5 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») на:

- свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов в соответствии с реализуемой образовательной программой;
- творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;
- участие в разработке образовательных программ, в том числе календарных учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- участие в экспериментальной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
- защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- повышение квалификации с определенной периодичностью, для чего работодатель создает условия, необходимые для обучения работников в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, а также в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (системы переподготовки и повышения квалификации);
- аттестацию на добровольной основе на первую и высшую квалификационную категорию;
- распространение своего педагогического опыта, получившего научное обоснование;
- сокращенную продолжительность рабочего времени, удлиненный оплачиваемый отпуск, досрочное назначение трудовой пенсии по старости, устанавливаемые в зависимости от должности и условий работы;
- длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.
- дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

3.3. Руководитель учреждения имеет право (ст. 21 ТК РФ):

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу учреждения и других работников, соблюдения настоящих Правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты.

#### **4. Основные обязанности работника и руководителя**

##### **4.1. Работник учреждения обязан:**

- добросовестно и в полном объеме исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- незамедлительно сообщать руководителю учреждения о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения;
- бережно относиться к собственности учреждения (оборудованию, игрушкам, инвентарю, учебным пособиям и т. д.), экономно и рационально расходовать электроэнергию и другие материальные ресурсы, воспитывать у детей бережное отношение к имуществу;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- информировать администрацию учреждения либо непосредственного руководителя, либо иных должностных лиц о причинах невыхода на работу и иных обстоятельствах, препятствующих надлежащему выполнению работником своих трудовых обязанностей.

##### **4.2. Педагогические работники образовательного учреждения обязаны (ФЗ «Об образовании в РФ», статья 48 п.1):**

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию основной образовательной программы дошкольного образования;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию в порядке, установленном законодательством об образовании;
- участвовать в деятельности педагогического и иных советов учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;
- работать в тесном сотрудничестве с родителями (законными представителями);

- следить за посещаемостью воспитанников своей группы, своевременно узнавать о причинах отсутствия ребенка, сообщать об этом медсестре и руководителю;
- неукоснительно соблюдать режим пребывания детей в учреждении, заранее готовиться к организации непосредственной образовательной деятельности и другим видам деятельности детей, изготавливать методические пособия, дидактические игры, др.

#### 4.3. Руководитель учреждения обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативам требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представителей соответствующих профессиональных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении учреждением в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## 5. Рабочее время и его использование

5.1. В учреждении устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Режим работы учреждения: с 7.00 до 19.00.

5.2. В зависимости от должности или специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.333 ТК РФ):

- старшему воспитателю, воспитателю, педагогу - психологу — 36 часов в неделю;
- инструктору по физической культуре — 30 часов в неделю;
- музыкальному руководителю — 24 часа в неделю;
- учителю-логопеду — 20 часов в неделю.

Воспитатели обязаны приходить на работу за 12 минут до начала смены. Окончание рабочего дня воспитателей зависит от графика сменности. В конце дня воспитатели обязаны проследить за уходом детей домой в сопровождении родителей, иных законных представителей. В случае если родители или иные законные представители не явились за ребенком, воспитатель обязан немедленно сообщить об этом руководству, и не имеет права оставлять ребенка без присмотра.

5.3. Продолжительность рабочего дня административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется из расчета 40 - часовой рабочей недели в соответствии с графиком работы (ст. 91 ТК РФ).

5.4. Графики работы утверждаются руководителем учреждения по согласованию с Профкомом и предусматривают время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания и объявляются работнику под роспись и вывешиваются на видном месте.

Время работы сотрудников:

- заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела, кладовщик – с 8.00 до 17.00 перерыв на обед с 12.00 до 13.00;
- кастелянша, оператор стиральных машин, с 8.00 до 16.30 перерыв на обед с 12.00 до 12.30;

дворник с 6.00 до 10.00 и с 15.00 до 19.00;

Учреждение работает в двухсменном режиме. Режим работы работников, работающих по сменам, также определяется графиками сменности (ст.103 ТК РФ).

Устанавливается режим работы по сменам:

- для воспитателей: с 6.48 до 14.00 - 1-я смена, с 11.48. до 19.00 - 2-я смена;
- для поваров: с 6.00 – 14.30 – 1 смена, с 09.00 – 17.30 – 2 смена;

В соответствии с требованиями СанПиНа музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед — ежедневно в соответствии с утвержденным расписанием занятий и графиком работы;

- учебно-вспомогательный персонал: с 07- 30 до 17.30 перерыв на обед с 13.00 до 15.00;
- для сторожей устанавливается суммарный учет рабочего времени и графики работы, утвержденные руководителем.

5.5. Расписание занятий:

- составляется в соответствии с требованиями СанПиН, утверждается руководителем в срок до первого сентября ежегодно;

5.6. Педагогическим работникам запрещается:

- оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего работник сообщает об этом руководителю учреждения, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником;
- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и других режимных моментов.

5.7. Посторонним лицам разрешается присутствовать в учреждении по согласованию с администрацией.

5.8. Не разрешается делать замечания педагогическим работникам по поводу их работы в присутствии детей и родителей, во время проведения занятий.

5.9. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих

нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ).

5.10. Ненормированный рабочий день устанавливается для работников учреждения, занимающих следующие должности: заведующий, заместитель заведующего, начальник хозяйственного отдела.

5.11. Администрация учреждения ведет учет рабочего времени каждым работником (ст. 91 ТК РФ).

В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности незамедлительно известить администрацию, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

5.12. Установление педагогической нагрузки педагогических работников:

- В начале учебного года проводится тарификация педагогических работников, утверждаются тарификационные списки, в которых определяется педагогическая (учебная) нагрузка педагогических работников.

- Педагогическая нагрузка педагогических работников устанавливается исходя из штатного расписания, обеспеченности кадрами, других условий работы и закрепляется в заключенном с работником трудовом договоре.

- Распределение педагогической нагрузки производится руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ.

5.14. Время отдыха:

5.14.1. Временем отдыха является время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

5.14.2. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается (ст.108 ТК РФ).

Для остальных работников устанавливается перерыв для приема пищи и отдыха длительностью не менее 30 минут по индивидуальному графику, определяемому на учебный год (ст.108 ТК РФ).

5.14.3. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы и среднего заработка (статья 114 ТК РФ).

Педагогическим работникам, заведующей и заместителю заведующей предоставляется:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью - 42 календарных дня,

- учителю- логопеду - 56 календарных дней;

- обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

5.14.4. Педагогические работники учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) Уставом учреждения (ст.335 ТК РФ).

5.14.5. Очередность предоставления отпусков ежегодно определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

5.14.6. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст.127 ТК РФ).

5.14.7. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст.136 ТК РФ).

5.14.8. В случаях, установленных трудовым законодательством РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый руководителем с учетом пожеланий работника (статья 124 ТК РФ).

5.14.9. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основному месту работы.

## **6. Поощрения за успехи в работе**

6.1. На основании ст. 191 ТК РФ за добросовестное, высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, достижения в образовании дошкольников, продолжительную и образцовую работу и иные успехи в труде применяются следующие меры поощрения работников:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение Почетной грамотой.

6.2. Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с Профкомом и на основании решения Комиссии по рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения сотрудников.

6.3. Поощрения объявляются приказом руководителя и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.

6.4. За особые трудовые заслуги работники могут быть представлены в установленном порядке к государственным наградам.

## **7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

7.1. Руководитель и работники несут ответственность за жизнь и здоровье детей во время пребывания их в учреждении.

7.2. Работники обязаны подчиняться руководителю учреждения, выполнять ее указания, приказы и распоряжения, связанные с трудовой деятельностью, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать трудовую дисциплину, профессиональную этику.

7.3. Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей трудовым договором, Уставом ДООУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством. Педагогическим работникам за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, учитывается при прохождении ими аттестации.

7.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, руководство имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст.192 ТК РФ):

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ, настоящими Правилами не допускается.

7.5. Дисциплинарное взыскание применяется руководителем. Руководитель имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение трудового коллектива.

7.6. До применения взыскания от работника, совершившего дисциплинарный проступок, должно быть затребовано объяснение в письменной форме. Если объяснение не предоставлено по истечении двух рабочих дней, составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется руководством не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске, а также времени, необходимого для учета мнения представительного органа работников.

7.7. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

7.8. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. В случае отказа работника подписать указанный приказ, составляется соответствующий акт.

7.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию (ст.194 ТК РФ), он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Руководитель учреждения по своей инициативе, ходатайству трудового коллектива или личному заявлению работника может издать приказ о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил себя как хороший и добросовестный работник.

7.10. Увольнение в качестве меры дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, определенных трудовым договором, Уставом учреждения или Правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул без уважительной причины, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Примечание: статьи 192, 193, 194, 419 ТК РФ

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящие Правила распространяются на всех работников учреждения.

8.2. Изменения и дополнения в Правила вносятся работодателем в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

8.3. С вновь принятыми правилами внутреннего трудового распорядка, внесенными в них изменениями и дополнениями работодатель знакомит работников под роспись с указанием даты ознакомления.

8.4. Настоящие Правила вступают в силу с момента утверждения администрацией учреждения.

**Приложение №2**  
к коллективному договору  
на 2022-2024 г.г.

**Соглашение по охране труда**

от «20» января 2022 г

Администрация и представитель трудового коллектива муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Большеключищенский детский сад «Золотой ключик» заключили настоящее Соглашение о том, что в течение 2022-2024г, администрация учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по улучшению условий труда работников.

№ п/п	Содержание мероприятий	Количество	Стоимость	Срок исполнения	Ответственный
<b>Организационные мероприятия</b>					
1.	Своевременное проведение инструктажей по ОТ и ТБ.	По графику		В течение года	Зудилина С.А Халимдарова Н.А.
2	Обучение и проверка знаний у работников учреждения по ОТ и ТБ.	По графику		В течение года	Комиссия по ОТ
3	Проведение общего технического осмотра здания			Весной, осенью	Комиссия по ОТ
4	Организация и проведение административного контроля			В течение года	Комиссия по ОТ
5	Обеспечение учебно-наглядного материала по ОТ и ТБ.			Сентябрь	Зудилина С.А.
<b>Технические мероприятия</b>					
6	Следить за тепловым режимом в ДОУ			В течение года	Халимдаров М.И. Халимдарова Н.А.
7	Озеленение территории учреждения и оформление цветников			Май-июнь	Дворник, воспитатели
8	Следить за освещением учреждения, не допускать снижения нормативного уровня освещенности. Производить своевременную замену ламп и регулярно проводить очистку световой аппаратуры			В течение года	Халимдарова Н.А рабочий по комп.обсл.здания, пом.воспитателей
9	Ремонт металлических		Согласно	Июнь	Зудилина С.А

	ограждений на участке		договора		Халимдарова Н.А.
10	Частичный ремонт и покраска построек на участке			Июнь	Зудилина С.А Халимдарова Н.А.
<b>Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>					
14	Своевременное проведение медицинских осмотров работников учреждения.	По графику		В течение года	Медсестра
15	Обеспечение аптечками первой медицинской помощи		Согласно договора	В течение года	Медсестра
16	Приобретение медикаментов		Согласно договора	В течение года	Медсестра
17	Проведение санитарно-гигиенической и эпидемиологической экспертизы		Согласно договора	Февраль	Медсестра
18	Проведение проветривания помещений			В течение года	Воспитатели и пом.воспитателей
19	Строгий контроль за качеством питания			В течение года	Бракеражная комиссия
<b>Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защита</b>					
20	Приобретение спецодежды для работников	Для всех категорий учрдения	Согласно договора	В течение года	Зудилина С.А.
21	Приобретение моющих обеззараживающих средств		Согласно договора	Ежемесячно	Зудилина С.А Халимдарова Н.А.
22	Приобретение дезинфицирующих средств		Согласно договора	Ежемесячно	Халимдарова Н.А.
23	Приобретение резиновых и хлопчатобумажных перчаток для обслуживающего персонала		Согласно договора	В течение года	Зудилина С.А Халимдарова Н.А.
<b>Мероприятия по пожарной безопасности</b>					
25	Систематическое проведение инструктажей по ППБ			В течение года	Халимдарова Н.А
26	Обеспечение первичными средствами пожаротушения			Январь	Зудилина С.А Халимдарова Н.А.
27	Обучение работающих мерам обеспечения пожарной безопасности			В течение года	Халимдарова Н.А
28	Проведение тренировочных учений по эвакуации всего персонала			Январь, июль	Халимдарова Н.А
29	Оформление документации по ППБ			Январь	Халимдарова Н.А

Заведующий МДОУ  
«Большеключищенский детский сад «Золотой ключик»

Представитель трудового коллектива

Зудилина С.А.

Баринаева Н.Е.

**Приложение №3**  
к коллективному договору  
на 2022-2024 г.г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год	Моющие средства	Норма выдачи 1 раз в месяц
1	Заведующий	Халат х/б	1		
2	Заместитель заведующего	Халат х/б	1		
3	Медицинская сестра	Халат х/б, колпак, перчатки резиновые	1 1 2	«Пюржавель»  «Прогресс» Порошок стиральный Сода кальцинированная Мыло хозяйственное	3 уп(300шт в уп.) 1л 500гр 1кг 100гр
4	Воспитатель	Халат х/б	1	Мыло хозяйственное	100гр
5	Помощник воспитателя	Халат х/б Халат рабочий Косынка х/б Перчатки резиновые	2 1 2 2	Мыло хозяйственное Порошок стиральный Сода кальцинированная «Прогресс» «Пемолукс» Мочалка металлическая Губка для посуды «Фенолюкс» Средство для стекол	100гр 500гр 1кг 1л 500гр 1шт 1шт 500гр 500гр
6	Начальник хозяйственного отдела	Халат х/б Косынка х/б Перчатки резиновые	1 1 1	Мыло хозяйственное Порошок стиральный	100гр 500гр
7	Повар, кухонный рабочий	Костюм х/б Фартук х/б Колпак х/б	2 2 2	Мыло хозяйственное Порошок стиральный Сода кальцинированная «Прогресс» «Пемолукс» Мочалка металлическая Губка для посуды «Фенолюкс» «Белизна»	300гр 1кг 3кг 3л 1кг 3шт 3шт 500гр 2л
8	Оператор стиральных машин	Халат х/б Косынка х/б Фартук прорезиновый	2 2 1	Мыло хозяйственное Порошок стиральный Сода кальцинированная «Белизна»	1кг 5кг 5кг 10л
9	Дворник	Халат		Мыло хозяйственное	100гр

		хлопчатобумажный Халат рабочий	2 2		
--	--	-----------------------------------	--------	--	--

**Приложение № 4**  
к коллективному договору  
на 2022-2024г.г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

профессий и должностей работников, с ненормированным рабочим временем

№ п/п	Наименование должностей
1	Заведующий детским садом
2	Заместитель заведующего
3	Начальник хозяйственного отдела

**Приложение №5**  
к коллективному договору  
на 2022-2024г.г.

**СПИСОК**

должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях Российской Федерации» утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 г. № 781

Наименование должностей	Наименование учреждений
1. Директор (начальник, заведующий); заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом; заведующий учебной частью; помощник директора по режиму; старший дежурный по режиму; дежурный по режиму; преподаватель; старший преподаватель; <b>воспитатель; старший воспитатель;</b> воспитатель-методист; организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми; мастер производственного обучения; учитель; <b>учитель-логопед;</b> логопед; инструктор	1.1. Общеобразовательные учреждения: школы всех наименований; лицей; гимназия; центр образования; кадетская школа; суворовское военное училище; нахимовское военно-морское училище; кадетский корпус; морской кадетский корпус
	1.2. Общеобразовательные школы-интернаты: школы-интернаты всех наименований; лицей-интернат; гимназия-интернат; школа-интернат с первоначальной летной подготовкой; кадетская школа-интернат; интернаты при общеобразовательных школах
	1.3. Образовательные учреждения для детей-

<p>слухового кабинета; учитель-дефектолог; руководитель физического воспитания; <b>музыкальный руководитель</b>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки); руководитель допризывной подготовки молодежи; военный руководитель; социальный педагог; <b>педагог-психолог</b>; инструктор по труду;</p> <p>Педагог-воспитатель; медсестра ясельной группы; педагог; родитель-воспитатель</p>	<p>сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: школа-интернат, в том числе специальная (коррекционная) для детей с отклонениями в развитии; детский дом, в том числе санаторный, специальный (коррекционный) для детей с отклонениями в развитии; детский дом-школа; детский дом семейного типа</p> <p>1.4. Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении: санаторная школа-интернат; санаторно-лесная школа</p> <p>1.5. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии*: детский сад; начальная школа (школа) - детский сад; школа; школа-интернат; училище.</p> <p>1.6. Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа школа, в том числе коррекционная закрытого типа; училище, в том числе коррекционно-закрытого типа</p> <p>1.7. Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста: начальная школа (школа) — детский сад, в том числе компенсирующего вида; прогимназия</p> <p>1.8. <b>Дошкольные образовательные учреждения: детские сады всех наименований</b>; центр развития ребенка — детский сад; ясли-сад (сад-ясли); детские ясли</p> <p>1.9. Учреждения начального профессионального образования: училища всех видов и наименований, в том числе училище-интернат; лицей</p> <p>1.10. Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения): техникумы всех наименований, в том числе техникум-интернат и техникум-предприятие; училища всех наименований, в том числе училище-интернат; колледжи всех наименований, в том числе колледж-интернат; технический лицей; музыкальная школа, в том числе музыкальная школа-лицей; художественная школа, в том числе художественная школа-лицей; школа-студия</p> <p>1.11. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: центр диагностики и консультирования; центр психолого-медико-социального сопровождения; центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции; центр социально-трудовой адаптации и</p>
--	---

	<p>профорientации; центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения</p> <p>1.12. Другие образовательные учреждения для детей: межшкольный учебно-производственный комбинат трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся (межшкольный учебный комбинат)</p> <p>1.13. Учреждения социального обслуживания: реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями; социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних; социальный приют для детей и подростков; центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; детский дом-интернат для детей с физическими недостатками</p> <p>1.14. Учреждения здравоохранения: дом ребенка, в том числе специализированный; детские санатории всех наименований: для лечения туберкулеза всех форм; для больных с последствиями полиомиелита; для гематологических больных; для лечения больных с нарушениями опорно-двигательного аппарата; для больных ревматизмом; психоневрологические</p>
--	--

## Приложение №6

к коллективному договору

на 2022-2024г.г

### Перечень

должностей работников государственных образовательных учреждений Ульяновской области, расположенных в сельской местности, для которых устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% от должностного оклада.

1. Заведующий учреждением.
2. Заместитель заведующего.
3. Педагогические работники.
4. Музыкальный руководитель.
5. Инструктор по физической культуре.
6. Начальник хозяйственного отдела.

